

08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности)

УДК 332.12

Сутягин Владислав Юрьевич, Радюкова Яна Юрьевна

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ РЕГИОНА КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОЛГОСРОЧНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

В рамках статьи авторами было произведено исследование трудового потенциала Тамбовской области и его роли в обеспечении долгосрочного экономического развития региона. В ходе анализа динамики численности населения и показателей трудовых ресурсов авторами были выявлены ключевые причины неудовлетворительной демографической ситуации в области, которые формируют хронический дефицит трудовых ресурсов. Сравнительный анализ с соседними регионами (а также Москвой и Московской областью) показывает, что Тамбовская область в настоящее время имеет крайне низкие стартовые демографические и экономические позиции, которые в обозримой перспективе не позволят переломить тренд нарастания дефицита трудовых ресурсов. В результате это делает нереалистичными официальные прогнозы экономического роста региона.

Ключевые слова: демография, трудовые ресурсы, экономика региона, трудовой потенциал.

Vladislav Sutyagin, Yana Radyukova

LABOR RESOURCES OF THE REGION AS A FACTOR OF ENSURING EARLY ECONOMIC GROWTH

Within the framework of the article, the authors made a study of the labor potential of the Tambov region and its role in ensuring long-term economic development of the region. During the analysis of population dynamics and labor resources indicators, the authors identified the key reasons for the unsatisfactory demographic situation in the region, which form a chronic shortage of labor resources. Comparative analysis with neighboring regions (as well as Moscow and the Moscow region) shows that the Tambov region currently has extremely low starting demographic and economic positions, which in the foreseeable future will not allow to reverse the trend of increasing labor deficit. As a result this makes the official forecasts of economic growth in the region unrealistic.

Key words: demographics, labor resources, regional economy, labor potential.

Введение / Introduction. Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 поставил довольно амбициозные задачи перед российской экономикой.

В частности, «при разработке национальной программы в сфере развития международной кооперации и экспорта исходить из того, что в 2024 году необходимо обеспечить:

- формирование в обрабатывающей промышленности, сельском хозяйстве, сфере услуг глобальных конкурентоспособных несырьевых секторов, общая доля экспорта товаров (работ, услуг) которых составит не менее 20 процентов валового внутреннего продукта страны;
- достижение объема экспорта (в стоимостном выражении) несырьевых неэнергетических товаров в размере 250 млрд долл. США в год, в том числе продукции машиностроения – 50 млрд долл. США в год и продукции агропромышленного комплекса – 45 млрд долл. США в год, а также объема экспорта оказываемых услуг в размере 100 млрд долл. США в год» [1].

Несмотря на тот факт, что количественные показатели в инвестиционной сфере прямо не поименованы, роль инвестиционной подпитки невозможно переоценить, поскольку без нее намеченные цели не могут быть осуществлены.

На Тамбовском региональном уровне реализация указанных целей осуществляется в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт», согласно которому предполагается:

- увеличение объема экспорта промышленной продукции до 0,108 млрд долл. в 2024 г.;
- увеличение объема экспорта продукции АПК до 0,252 млрд долл. в 2024 г.;
- увеличение объема экспорта услуг до 20,5 млн долл. в 2024 г.;
- внедрение регионального экспортного стандарта 2.0 [2, 3].

Однако встает вопрос, насколько реалистичны такие оценки и насколько запланированные показатели подкреплены потенциалом (в первую очередь трудовыми ресурсами) области. В рамках данной статьи проведен анализ потенциала трудовых ресурсов Тамбовской области как фактора обеспечения долгосрочных инвестиционных планов развития региона.

Материалы и методы / Materials and methods. Общетеоретическую основу проведенного исследования составили логический метод, а также методы анализа и индукции.

Кроме общенаучных методов, в исследовании широко использовались статистические методы, такие как выборочное наблюдение, трендовый анализ, структурный анализ, сравнительный анализ, корреляционный анализ, а также метод прогнозирования на основе анализа временных рядов.

В выборочном наблюдении анализу подверглись показатели численности населения Тамбовской области, а также показатели трудовых ресурсов, в том числе численность рабочей силы, среднегодовая численность занятых в экономике и среднесписочная численность работников организаций. Указанные показатели анализировались в динамике за период с 2001 (частично с 2010) по 2019 годы.

В рамках трендового анализа нами были проанализированы показатели динамики численности постоянного населения Тамбовской области, показатели трудовых ресурсов (включая численность рабочей силы, среднегодовая численность занятых в экономике и среднесписочная численность работников организаций), а также номинальной заработной платы в регионе.

Сравнительный анализ использовался для сопоставления демографического и экономического потенциала Тамбовской области и соседних с ней регионов (Воронежская, Липецкая, Рязанская, Пензенская, Саратовская области), а также региональных лидеров ЦФО (Москвы и Подмосковья).

В ходе структурного анализа рассматривалась структура городского и сельского населения области (в динамике), структура естественного прироста населения (в динамике), возрастная структура населения, а также структура трудовых ресурсов населения Тамбовской области.

В рамках корреляционного анализа на основе коэффициента парной корреляции была подтверждена практически функциональная зависимость между численностью населения Тамбовской области и показателями трудовых ресурсов.

Прогнозирование на основе анализа временных рядов позволило оценить прогнозную динамику численности населения Тамбовской области, а также показатели трудовых ресурсов на период с 2020 по 2024 годы. Прогнозные оценки данных на многовариантной основе (базовый, оптимистический и пессимистический сценарии).

Информационной основой проведенного исследования послужили данные официальной статистики Росстата и Тамбовстата, а также прогнозные данные Администрации Тамбовской области.

Результаты и обсуждение / Results and discussion. Текущая демографическая ситуация (а как следствие и ситуация с трудовыми ресурсами) имеет хронические проблемы, которые формировались в течение последних 20–30 лет. Тамбовская область в демографическом плане довольно неблагоприятна (ниже в таблице 1 приведена динамика численности населения за последние 18 лет начиная с 2001 г.).

Таблица 1

Динамика численности населения Тамбовской области за 2001–2019 гг. [4]

Год	На 1 января 2019 г.			Доля (%) в населении	
	все население	в том числе		городское	сельское
		городское	сельское		
2001	1 213 591	693 532	520 059	57,1	42,9
2005	1 150 828	664 003	486 825	57,7	42,3
2006	1 138 550	659 437	479 113	57,9	42,1
2007	1 127 014	654 591	472 423	58,1	41,9
2008	1 116 438	650 122	466 316	58,2	41,8
2009	1 107 810	646 959	460 851	58,4	41,6
2010	1 099 650	643 498	456 152	58,5	41,5
2011	1 089 700	639 927	449 773	58,7	41,3
2012	1 082 545	637 070	445 475	58,8	41,2
2013	1 075 748	635 444	440 304	59,1	40,9
2014	1 068 934	635 268	433 666	59,4	40,6
2015	1 062 421	635 627	426 794	59,8	40,2
2016	1 050 295	631 716	418 579	60,1	39,9
2017	1 040 327	629 375	410 952	60,5	39,5
2018	1 033 552	629 296	404 256	60,9	39,1
2019	1 015 966	620 989	394 977	61,1	38,9

Как видно, за 18 лет с 2001 по 2019 год население Тамбовской области сократилось на 16,3 %. При этом наиболее сложной выглядит ситуация среди сельского населения, которое за этот период сократилось практически на четверть (24,0 %), в то время как городское население уменьшилось лишь на 10,5 %.

Обращает на себя внимание тот факт, что динамика депопуляции населения области довольно выражена и устойчива, на основании чего можно сделать вывод, что в обозримой перспективе этот тренд вряд ли удастся переломить. Наши собственные прогнозные оценки (составленные на многовариантной основе) показывают в базовом сценарии численность населения области сократится на 3,8 %, при этом сельское население упадет на 7,0 % (таблица 2).

Таблица 2

 Прогноз численности населения Тамбовской области на период до 2024 года
(собственные оценки)

Год	Базовый сценарий			Оптимистический сценарий			Пессимистический сценарий		
	все население	в том числе		все население	в том числе		все население	в том числе	
		городское	сельское		городское	сельское		городское	сельское
2001	1 213 591	693 532	520 059	1 213 591	693 532	520 059	1 213 591	693 532	520 059
2005	1 150 828	664 003	486 825	1 150 828	664 003	486 825	1 150 828	664 003	486 825
2006	1 138 550	659 437	479 113	1 138 550	659 437	479 113	1 138 550	659 437	479 113
2007	1 127 014	654 591	472 423	1 127 014	654 591	472 423	1 127 014	654 591	472 423
2008	1 116 438	650 122	466 316	1 116 438	650 122	466 316	1 116 438	650 122	466 316
2009	1 107 810	646 959	460 851	1 107 810	646 959	460 851	1 107 810	646 959	460 851

Год	Базовый сценарий			Оптимистический сценарий			Пессимистический сценарий		
	все население	в том числе		все население	в том числе		все население	в том числе	
		городское	сельское		городское	сельское		городское	сельское
2010	1 099 650	643 498	456 152	1 099 650	643 498	456 152	1 099 650	643 498	456 152
2011	1 089 700	639 927	449 773	1 089 700	639 927	449 773	1 089 700	639 927	449 773
2012	1 082 545	637 070	445 475	1 082 545	637 070	445 475	1 082 545	637 070	445 475
2013	1 075 748	635 444	440 304	1 075 748	635 444	440 304	1 075 748	635 444	440 304
2014	1 068 934	635 268	433 666	1 068 934	635 268	433 666	1 068 934	635 268	433 666
2015	1 062 421	635 627	426 794	1 062 421	635 627	426 794	1 062 421	635 627	426 794
2016	1 050 295	631 716	418 579	1 050 295	631 716	418 579	1 050 295	631 716	418 579
2017	1 040 327	629 375	410 952	1 040 327	629 375	410 952	1 040 327	629 375	410 952
2018	1 033 552	629 296	404 256	1 033 552	629 296	404 256	1 033 552	629 296	404 256
2019	1 015 966	620 989	394 977	1 015 966	620 989	394 977	1 015 966	620 989	394 977
2020	1 007 733	615 926	391 807	1 011 849	618 458	393 392	1 003 616	613 395	390 222
2021	1 002 833	616 233	386 600	1 005 283	616 386	389 203	1 000 382	616 080	383 996
2022	994 477	614 160	380 317	998 655	615 197	383 458	990 300	613 124	377 175
2023	985 891	612 079	373 812	990 184	613 120	377 064	981 598	611 039	370 560
2024	977 030	609 883	367 147	981 461	610 981	370 480	972 599	608 784	363 815
Темп прироста (сокращения населения) за период 2019–2024 гг. %	-3,8%	-1,8%	-7,0%	-3,4%	-1,6%	-6,2%	-4,3%	-2,0%	-7,9%

Важно отметить, что процесс депопуляции области идет параллельно с другой тенденцией – урбанизацией. В этом смысле основной «удар» на себя приняло Тамбовское село. Последнее, конечно, в значительной степени объективный – общемировой – тренд.

Здесь нужно сделать сразу одно отступление. Значимость влияния демографических процессов на трудовые ресурсы региона переоценить сложно, и она легко иллюстрируется коэффициентом парной корреляции между численностью населения и показателями трудовых ресурсов (численность рабочей силы и др.) (таблица 3).

Таблица 3

Анализ взаимосвязи между показателями численности населения, численности рабочей силы, среднегодовой численности занятых в экономике и численности работников организаций [5, 6]

Показатель	2010	2015	2016	2017	2018	Коэффициент парной корреляции	Доля показателя в численности населения Тамбовской области (по данным 2018 года)
Численность населения региона, тыс. чел	1 107,8	1 062,4	1 050,3	1 040,3	1 033,6	-	1,000
Численность рабочей силы, тыс. человек	553,9	525,9	521,9	516,2	507,2	0,993	0,491
Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс. человек	503,6	499,8	492,1	482,4	466	0,805	0,451

Показатель	2010	2015	2016	2017	2018	Коэффициент парной корреляции	Доля показателя в численности населения Тамбовской области (по данным 2018 года)
Среднесписочная численность работников организаций, тыс. человек	296,4	275	268,3	264,1	261,4	1,000	0,253

Заметим, что между численностью населения региона и численностью рабочей силы (среднесписочной численности работников организаций) существует практически функциональная связь. Мы видим, что вслед за сокращением населения области падает и численность рабочей силы, и другие показатели трудовых ресурсов. Следовательно, именно демографические проблемы являются главной причиной дефицита трудовых ресурсов в регионе.

Процесс депопуляции области в своей основе имеет две основные причины:

- неудовлетворительная демографическая ситуация;
- внутрироссийская миграция в крупные города ЦФО.

Первая причина – проблема демографии – имеет давнюю историю и связана с хроническим превышением смертности над рождаемостью (таблица 4).

Таблица 4

Динамика естественного прироста (снижения) за период 2010-2018 годы в Тамбовской области [5]

Годы	Всего			На 1000 человек населения		
	родившихся	умерших	естественный прирост (+), снижение (-)	родившихся	умерших	естественный прирост (+), снижение (-)
Все население						
2010	10 350	19 198	-8 848	9,5	17,5	-8
2011	10 070	17 822	-7 752	9,3	16,4	-7,1
2012	10 448	17 458	-7 010	9,7	16,2	-6,5
2013	10 237	17 237	-7 000	9,5	16,1	-6,6
2014	10 482	17 322	-6 840	9,8	16,3	-6,5
2015	10 324	16 991	-6 667	9,8	16,1	-6,3
2016	10 047	16 594	-6 547	9,6	15,9	-6,3
2017	8 873	15 667	-6 794	8,6	15,1	-6,5
2018	8 289	1 5958	-7 669	8,1	15,6	-7,5
Городское население						
2010	6 001	10 149	-4 148	9,4	15,8	-6,4
2011	5 869	9 511	-3 642	9,2	14,9	-5,7
2012	6 287	9 507	-3 220	9,9	14,9	-5
2013	6 176	9 407	-3 231	9,7	14,8	-5,1
2014	6 410	9 585	-3 175	10,1	15,1	-5
2015	6 696	9 473	-2 777	10,6	14,9	-4,3
2016	6 575	9 271	-2 696	10,4	14,7	-4,3
2017	5 818	8 899	-3 081	9,2	14,1	-4,9
2018	5 365	9 041	-3 676	8,6	14,5	-5,9

Годы	Всего			На 1000 человек населения		
	родившихся	умерших	естественный прирост (+), снижение (-)	родившихся	умерших	естественный прирост (+), снижение (-)
Сельское население						
2010	4 349	9 049	-4 700	9,6	20	-10,4
2011	4 201	8 311	-4 110	9,4	18,6	-9,2
2012	4 161	7 951	-3 790	9,4	18	-8,6
2013	4 061	7 830	-3 769	9,3	17,9	-8,6
2014	4 072	7 737	-3 665	9,5	18	-8,5
2015	3 628	7 518	-3 890	8,6	17,8	-9,2
2016	3 472	7 323	-3 851	8,4	17,7	-9,3
2017	3 055	6 768	-3 713	7,5	16,6	-9,1
2018	2 924	6 917	-3 993	7,3	17,3	-10

Стоит обратить внимание, что среди сельского населения эта проблема стоит наиболее остро.

При этом определенным позитивным моментом в этом смысле стала реализация национального проекта в области поддержки семьи, что сопровождалось на определенном этапе замедлением темпов падения естественной убыли населения, которая главным образом шла за счет снижения смертности в Тамбовской области. При этом заметного всплеска роста рождаемости не было. Так, за период с 2010 по 2016 годы темпы естественного снижения населения замедлились – на 26 %, однако с 2017 года ситуация вновь ухудшилась.

Вторая важная составляющая отрицательной динамики роста населения области – это внутрироссийская миграция (таблица 5).

Таблица 5

Анализ динамики миграционных процессов за период 2010-2018 годы [5]

Годы	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост (+), снижение (-)
Всего по области 2010	14 815	15 672	-857
2011	23 388	22 791	597
2012	32 975	32 762	213
2013	40 418	40 232	186
2014	42 181	41 854	327
2015	41 693	47 152	-5 459
2016	38 850	42 271	-3 421
2017	41 822	41 803	19
2018	36 541	46 458	-9 917
Городские поселения 2010	8 323	8 178	145
2011	12 604	11 819	785
2012	18 648	17 054	1 594
2013	24 101	21 046	3 055
2014	25 241	21 707	3 534

Годы	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост (+), снижение (-)
2015	24 648	25 782	-1 134
2016	23 438	23 083	355
2017	26 789	23 787	3 002
2018	23 104	27 735	-4 631
Сельская местность 2010	6 492	7 494	-1 002
2011	10 784	10 972	-188
2012	14 327	15 708	-1 381
2013	16 317	19 186	-2 869
2014	16 940	20 147	-3 207
2015	17 045	21 370	-4 325
2016	15 412	19 188	-3 776
2017	15 033	18 016	-2 983
2018	13 437	18 723	-5 286

Так, анализ, динамики миграционных процессов за 2010–2018 гг. показывает, что 2011–2014 гг. были вполне успешны, особенно для городов области. Напротив, последние годы, особенно 2015, 2016, 2018, отмечены резким оттоком населения области.

Как мы видим, если рассматривать проблемы в разрезе городского и сельского населения, то Тамбовское село принимает на себя основной удар депопуляции, поскольку в данном случае тренд довольно выражен и стабилен. Определенным позитивным моментом видится тот факт, что значительная часть выбывающего сельского населения «оседает» в городах области, опосредуя как раз ту урбанизацию, о котором говорилось выше.

Проблема депопуляции Тамбовского села довольно сложна. И в данном случае речь идет не только о том, что в городе выше уровень заработных плат, уровень социального обеспечения и инфраструктуры, но и о тех экономических процессах в сельском хозяйстве, которые происходили в последнее десятилетие.

Так, за последние 10–15 лет российское сельское хозяйство и АПК (если говорить шире) подверглись значительной монополизации. В целом это тренд не только Тамбовской области, а скорее общероссийский. Особенно он усилился с 2014 года, с введением в отношении России санкций и последующих контрсанкций, которые дали мощный импульс развитию сельского хозяйства и АПК, дав возможность комфортно работать в них крупному бизнесу.

В Тамбовскую область пришли крупные агрохолдинги: «РусАгро», Юго-Восточная агрогруппа, «Агро-Терра», «Черкизово», «Агрокультура», «Агро-инвест». За последние 7–10 лет сельчане – бывшие члены сельскохозяйственных кооперативов – в значительной степени лишись (продали) своих участков.

При этом в значительной степени меняется и специфика ведения сельского хозяйства: рост производительности труда, автоматизация процесса, рост требований к квалификации персонала. Фактически это означает, что при одних и тех же объемах потребности в трудовых ресурсах ниже, чем 30–40 лет назад. Но это же означает, что каждый сотрудник должен иметь довольно высокую квалификацию.

Это создает предпосылки для оттока населения из деревни. Очевидно, что без «прикрепления» к земле, без малого бизнеса (фермерства) на селе преломить этот тренд практически невозможно.

Кроме того, необходимо отметить, что Тамбовская область объективно не выдерживает конкуренции с более крупными соседями и экономически развитыми регионами ЦФО и Поволжья.

Напомним, что Тамбовская область является одним из регионов ЦФО, входит в Центральное Черноземье и граничит с регионами ПФО.

Географически Тамбовская область граничит с Воронежской, Липецкой, Рязанской, Пензенской и Саратовской областями.

Показатели численности населения соседних областей и их столиц приведены ниже в графическом виде (рис. 1).

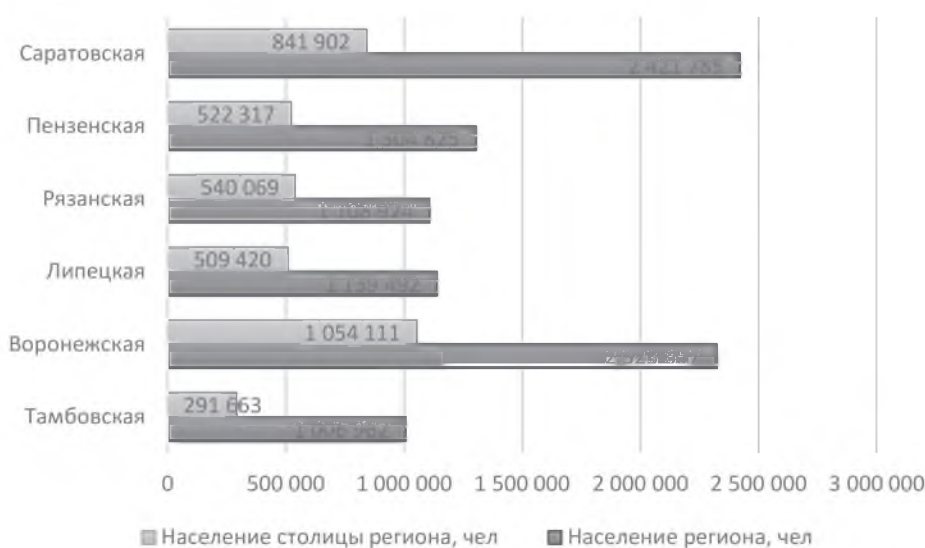


Рис. 1. Сравнительный анализ численности населения Тамбовской области и г. Тамбова с численностью населения соседних регионов и их столиц (по данным на 2019 г.)

Объективно Тамбовская область – самая малочисленная среди соседних субъектов РФ. Последнее означает, что соседние регионы обладают изначально более высокой стартовой позицией в вопросах обеспеченности трудовых ресурсов.

Однако вопрос не только и не столько в сугубо демографических показателях, сколько в оценке уровня экономического развития региона и благосостояния населения. Так, ориентируясь на показатель номинальной заработной платы (на конец 2019 г.) (таблица 6), можно увидеть, что Тамбовская область уступает своим соседями (лишь Саратовская область сопоставима по уровню заработных плат).

Таблица 6

Номинальная заработная плата по регионам ЦФО на конец 2019 года [7–9]

	Номинальная заработная плата (на декабрь 2019 года), руб.	Разница между номинальной заработной платой региона и Тамбовской области, руб.	Расстояние от г. Тамбова до центра соседнего региона, км ¹
Тамбовская область	36 487	-	-
Воронежская область	40 634	4 147	221
Липецкая область	44 031	7 544	136
Рязанская область	42 979	6 492	287
Пензенская область	39 295	2 808	289

¹ Автомобильным транспортом (по данным портала <https://www.avtodispatcher.ru>)

	Номинальная заработная плата (на декабрь 2019 года), руб.	Разница между номинальной заработной платой региона и Тамбовской области, руб.	Расстояние от г. Тамбова до центра соседнего региона, км ¹
Саратовская область	37 413	926	386
Курская область	41 057	4 570	451
Белгородская область	42 109	5 622	480
Московская область	68 970	32 483	479
г. Москва	135 375	98 888	459

Последнее создает естественные экономические стимулы для трудовой миграции. Отметим, если принимать во внимание уровень заработных плат в Москве и Подмосковье, то вопрос оттока населения из области становится очевидным.

Наконец, дополнительным доводом в пользу смены региона для поиска места работы являются расстояния между регионами. В этом смысле выгодное географическое местоположение играет против демографии региона.

В целом учитывая разницу в уровне заработных плат, несложно выделить основные направления миграционных процессов: Москва, Подмосковье, Липецкая и Воронежская области.

Наконец, для понимания динамики трудовых ресурсов области большое значение имеет возрастной состав населения. Как правило, возрастной срез населения позволяет спрогнозировать динамику демографических процессов на ближайшее будущее. Так, преобладание в структуре молодого населения подразумевает, с некоторым временным лагом в будущем, дополнительное вовлечение трудовых ресурсов в экономическую жизнь региона. Напротив, преобладание населения возраста 50+ подразумевает в ближайшем будущем сокращение трудовых ресурсов и как следствие планируемый их дефицит (таблица 7).

Таблица 7

Возрастной состав населения Тамбовской области по состоянию на 01.01.2019 [5]

Возрастные группы	Все население
в т.ч в возрасте, лет: 0	8 240
1	8 829
0-2	27 028
3-5	30 641
6	10 274
1-6	59 703
7	9 894
8-13	57 255
14-15	18 819
16-17	17 619
18-19	17 534
20-24	48 614
25-29	64 209
30-34	76 676
35-39	70 827
40-44	70 813
45-49	69 289

Возрастные группы	Все население
50-54	69 138
55-59	85 293
60-64	81 230
65-69	67 374
70-74	38 265
75-79	35 190
80-84	28 564
85 лет и старше	21 420
Итого	1 015 966

Ниже предлагаем графическую интерпретации возрастного профиля населения Тамбовской области.

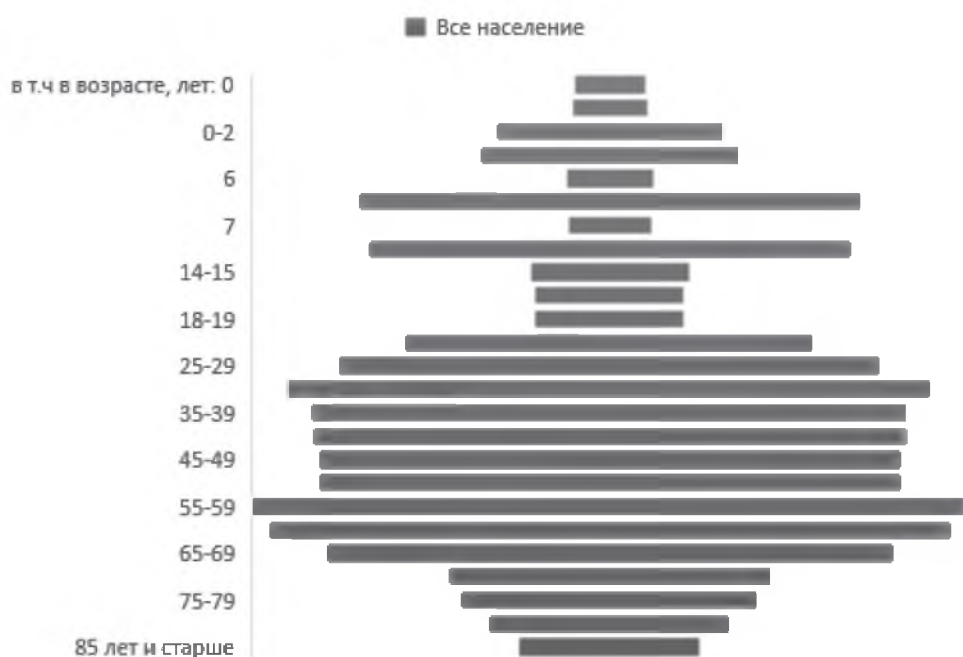


Рис. 2. Возрастной состав населения Тамбовской области по состоянию на 01.01.2019 г.

Обращает на себя внимание профиль возрастного состава населения (рис. 2): наиболее крупными с точки зрения возраста является группы от 55 до 59 и от 60 до 64, то есть фактически это лица предпенсионного возраста, а с горизонтом на 2024 год – это пенсионеры.

При этом выход их на пенсию не будет компенсирован соответствующим группами, входящими в трудоспособный возраст (14–15 и 18–19 лет). Так, численность населения в возрасте от 50 до 59 лет (10-летний предпенсионный возраст) включительно составляет 154 431 человек, а численность населения возрастом от 7 до 17 лет (также 10-летний период) 103 587 человек (первая группа на 49 % больше второй).

В динамике это будет лишь ухудшать демографическую ситуацию. А, следовательно, дефицит рабочей силы к 2024 году будет лишь нарастать, что создаст дополнительные проблемы для реализации запланированных инвестиционных проектов и развития экономики в целом.

С практической точки зрения это позволяет спрогнозировать эти показатели на основе прогнозов по численности населения сложившихся пропорций этих показателей от численности населения. С учетом последнего составим прогноз указанных показателей на 2020–2024 годы (таблицы 8–9). Представленный ниже прогноз составлен на сценарной основе и базируется на наших прогнозных оценках численности населения (рассмотренные выше).

Таблица 8

Прогноз численности населения, численности рабочей силы, среднегодовой численности занятых в экономике и численности работников организаций по разным вариантам (собственные оценки)

Годы	Базовый вариант			
	Численность населения на начало года, человек	Численность рабочей силы, человек	Среднегодовая численность занятых в экономике, человек	Среднесписочная численность работников организаций, человек
2020	1 007 733	494 797	454 488	254 956
2021	1 002 833	492 391	452 278	253 717
2022	994 477	488 288	448 509	251 603
2023	985 891	484 073	444 637	249 430
2024	977 030	479 722	440 641	247 900

Таблица 9

Прогноз численности населения, численности рабочей силы, среднегодовой численности занятых в экономике и численности работников организаций по разным вариантам (собственные оценки) (продолжение)

Годы	Оптимистический вариант				Пессимистический вариант			
	Численность населения на начало года, человек	Численность рабочей силы, человек	Среднегодовая численность занятых в экономике, человек	Среднесписочная численность работников организаций, человек	Численность населения на начало года, человек	Численность рабочей силы, человек	Среднегодовая численность занятых в экономике, человек	Среднесписочная численность работников организаций, человек
2020	1 011 849	496 818	456 344	255 998	1 003 616	492 776	452 631	253 915
2021	1 005 283	493 594	453 383	254 337	1 000 382	491 188	451 172	253 097
2022	998 655	490 340	450 393	252 660	990 300	486 237	446 625	250 546
2023	990 184	486 180	446 573	250 517	981 598	481 965	442 701	248 344
2024	981 461	481 897	442 639	248 310	972 599	477 546	438 642	246 068

Отметим, что прогноз показывает падение и показателей трудовых ресурсов, и среднесписочной численности работников организаций к 2024 году и далее на более длительную перспективу (рис. 3).

В целом указанный тренд будет усугублять в динамике дефицит трудовых ресурсов Тамбовской области, а стало быть, будет вносить дополнительный негативный вклад в обеспечение устойчивого экономического роста области и реализацию конкретных (особенно крупных) инвестиционных проектов.



Рис. 3. Прогноз основных параметров численности населения и трудовых ресурсов Тамбовской области с горизонтом до 2024 г.

Заключение / Conclusion. В рамках предыдущего раздела мы показали, что Тамбовская область имеет хронические демографические проблемы, которые негативным образом сказываются на нарастании дефицита трудовых ресурсов. Текущее состояние трудовых ресурсов характеризуется противоречивыми параметрами, которые наиболее наглядно можно представить в виде матрицы SWOT-анализа (таблица 10).

Таблица 10

Результаты SWOT-анализа трудовых ресурсов Тамбовской области

S = STRENGTHS – СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	W = WEAKNESSES – СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Более низкий уровень заработной платы в регионе по сравнению с другими регионами ЦФО привлекателен для инвесторов. 2. Наличие развитой научной базы в некоторых областях (университеты, г. Мичуринск – наукоград). 3. Высокий уровень занятости населения [10]. 4. Высокий уровень развития МСП по сравнению с общероссийскими показателями (доля МСП в ВРП региона в 2019 году – 28 %; в РФ – 22,9 %). 5. Малое количество моногородов (г. Котовск, р. п. Знаменка [11]) и градообразующих предприятий. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Более низкий уровень заработной платы в регионе по сравнению с другими регионами ЦФО приводит к оттоку рабочей силы в эти регионы. 2. Негативная демографическая ситуация (хроническое превышение смертности над рождаемостью). 3. Относительно невысокая доля людей с высшим образованием (18 %, по данным переписи населения 2010 года). 4. Сильная миграция в Москву и Под-московье выпускников Тамбовских вузов. 5. Несбалансированность подготовки кадров и рынка труда (с перекосом на юридические и экономические специальности) 6. Низкий уровень образовательной мобильности (более низкий уровень образования по сравнению с регионами лидерами ЦФО [12]) 7. Территориальные диспропорции трудовых ресурсов (более 40 % в одном городе Тамбове)

O = OPPORTUNITIES – ВОЗМОЖНОСТИ	T = THREATS – УГРОЗЫ
<ol style="list-style-type: none"> 1. В период кризисов перераспределяется структура экономики в пользу производства товаров первой необходимости (в том числе продукции АПК). 2. Развитие национальных проектов (2019–2024), в первую очередь «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», «Международная кооперация и экспорт» 3. Диверсифицированность экономики по-звляет мобильно перераспределять трудовые ресурсы 4. Наличие ТОСЭР для активизации инвестиций и вовлечения трудовых ресурсов области 5. Высокий уровень институциональной поддержки МСП в регионе (Акционерное общество Микрокредитная компания «Фонд содействия кредитованию малого и среднего предпринимательства Тамбовской области», АО «Корпорация развития Тамбовской области», АНО «Центр Координации Поддержки Бизнеса Тамбовской области» и т. д.) 6. Географическое местоположение (ЦФО, ЦЧР, близость к ПФО и ЮФО) – при реализации крупных и значимых проектов привлекать трудовые ресурсы других регионов 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Географическое местоположение (ЦФО, ЦЧР) – близость к Московской агломерации. 2. Соседние области имеют больший экономический потенциал и размеры региональных экономик. 3. Кризисные процессы в мировой и отечественной экономике. 4. Отсутствие в регионе собственного крупного бизнеса. 5. Укрупнение и монополизация сельскохозяйственного сектора и АПК, вытеснение малого бизнеса из этого сектора 5. Низкий уровень доходов населения осложняет возможность повышения квалификации и получения дополнительного образования 6. Малый резерв трудовых ресурсов (низкий уровень безработицы) для обеспечения дальнейшего экономического роста

Проведенный анализ показывает преобладание слабых сторон трудовых ресурсов Тамбовской области над сильными, что свидетельствует об относительно слабой стратегической позиции Тамбовской области в сфере трудовых ресурсов.

Одними из ключевых сильных сторон трудовых ресурсов региона является более низкий уровень заработной платы сравнительно с другими регионами ЦФО, что создает дополнительные стимулы для инвесторов. Особенно важным данный фактор становится в симбиозе с мощной научной базой, в первую очередь в области сельского хозяйства. Все это вместе создает потенциально уникальную площадку для прихода новых инвесторов в регион.

Кроме того, сравнительно высокий уровень развития МСП и практически отсутствие моногородов и градообразующих предприятий в регионе создают условия для повышения мобильности трудовых ресурсов (то есть отсутствует зависимость от какого-либо предприятия).

Слабые стороны трудовых ресурсов – это, по сути, обратная сторона медали описанных факторов: низкий уровень заработной платы приводит к миграционному оттоку из области, главным образом, в Москву и Подмосковье (а также другие крупные и / или соседние регионы ЦФО и Поволжья). Существенную проблему составляют традиционные проблемы: негативные демографические тренды, низкая образовательная мобильность и в сравнение с другими регионами относительно низкий уровень людей с высшим образованием.

Основными угрозами развития трудовых ресурсов являются: близость к Московской агломерации и другим крупным регионам ЦФО и ЦЧР, малый резерв трудовых ресурсов и развитие кризисных процессов в мировой и российской экономике. Все эти факторы будут доминировать в обозримой перспективе.

Вместе с тем экономический кризис может дать дополнительные стимулы (возможности), поскольку в такие периоды экономика подвергается сильной трансформации. В этом смысле традиционные сектора (в первую очередь сельское хозяйство, АПК, химическая промышленность и машиностроение) региональной экономики могут получить дополнительный импульс. В этом смысле большое значение имеет хорошая диверсифицированность Тамбовской экономики. Значимую поддержку в краткосрочной и среднесрочной перспективах могут оказать национальные проекты, а определенными точками роста в регионе может стать развитие ТОСЭР.

Принимая во внимание динамику сокращения трудовых ресурсов области и негативные прогнозы, а также объективность и хронический характер этих процессов, следует сделать вывод о недостаточности трудовых ресурсов Тамбовской области для обеспечения масштабных инвестиционных проектов и роста экономики региона. Последнее свидетельствует о нереалистичности заявленных региональной властью долгосрочных прогнозов.

ЛИТЕРАТУРА И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

1. Российская Федерация. Президент (2018 – ...; В. В. Путин). О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года : Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 / Российская Федерация. Президент (2018 – ...; В.В. Путин) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2018. – № 27. – Ст. 4038. – Текст : непосредственный.
2. Тамбовская область. Администрация Тамбовской области. Об утверждении прогноза социально-экономического развития Тамбовской области на долгосрочный период до 2035 года. Постановление Администрации Тамбовской области № 24 от 16.01.2019 // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2019. – № 15. – Ст. 4325. – Текст : непосредственный
3. Основные параметры уточненного прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года // Управление экономической политики Администрации Тамбовской области. – URL: <https://www.tambov.gov.ru/site/ekon/files/osnovnye-parametry.zip>. Свободный (дата обращения: 12.04.2020). – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.
4. Динамика численности постоянного населения области // Тамбовстат. – URL: https://tmb.gks.ru/storage/mediabank/din_nas_2017.pdf Свободный (дата обращения: 12.04.2020). – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.
5. Статистический ежегодник, 2019 : статистический сборник / Тамбовстат. – Тамбов, 2019. – 151 с.
6. Численность занятых по субъектам Российской Федерации // Росстат. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tab_trud2.htm Свободный (дата обращения: 12.04.2020). – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.
7. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации в 2013–2018 гг., рублей // Росстат. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/sr-zarplata/t2.xlsx Свободный (дата обращения: 15.04.2020). – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.
8. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации с 2019 года, рублей // Росстат. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/sr-zarplata/t2.xlsx Свободный (дата обращения: 22.04.2020). – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.
9. Реальная среднемесячная начисленная заработная плата работников по субъектам Российской Федерации за 2000-2019 гг. // Росстат. – URL: <https://www.gks.ru/storage/mediabank/t5.xlsx> Свободный (дата обращения: 22.04.2020). – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.
10. Численность безработных в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации, в среднем за три месяца// Росстат. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/trud3_15-s.xls Свободный (дата обращения: 12.04.2020). – Загл. с титул. экрана. – Текст : электронный.
11. Российская Федерация. Правительство. Об утверждении перечня монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов). Распоряжение Правительства РФ от 29.07.2014 № 1398-р // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2014. – № 15. – Ст. 3058. – Текст : непосредственный
12. Микрореперпись населения 2015 : сайт / Микрореперписи населения 2015. – Москва : Росстат. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/demo/micro-perepis/finish/micro-perepis.html (дата обращения: 01.05.2020). – Текст : электронный.

REFERENCES AND INTERNET RESOURCES

1. Rossijskaja Federacija. Prezident (2018 ... ; V. V. Putin). O nacional'nyh celjah i strategicheskikh zadachah razvitija Rossijskoj Federacii na period do 2024 goda (About national goals and strategic tasks of development of the Russian Federation for the period up to 2024) : Ukaz Prezidenta RF ot 7 maja 2018 g. No 204 / Rossijskaja Federacija. Prezident (2018 ... ; V. V. Putin) // Sobranie zakonodatel'stva Rossijskoj Federacii. – 2018. – No 27. – St. 4038.
2. Tambovskaja oblast'. Administracija Tambovskoj oblasti. Ob utverzhdenii prognoza social'no-jekonomicheskogo razvitija Tambovskoj oblasti na dolgosrochnyj period do 2035 goda (About the approval of the forecast of social and economic development of the Tambov region for the long-term period until 2035) : postanovlenie Administracii Tambovskoj oblasti ot 16.01.2019 No 24 // Sobranie zakonodatel'stva Rossijskoj Federacii. – 2019. – No 15. – St. 4325.
3. Osnovnye parametry utochnennogo prognoza social'no-jekonomicheskogo razvitija Rossijskoj Federacii na period do 2024 goda (Main parameters of the updated forecast of socio-economic development of the Russian Federation for the period up to 2024) / Upravlenie jekonomicheskoy politiki Administracii Tambovskoj oblasti. – URL: <https://www.tambov.gov.ru/site/ekon/files/osnovnye-parametry.zip>. Svobodnyj (data obrashhenija: 12.04.2020), Zagl. s titul. jekrana.
4. Dinamika chislenosti postojannogo naselenija oblasti (Dynamics of the permanent population of the region) / Tambovstat. – URL: https://tmb.gks.ru/storage/mediabank/din_nas_2017.pdf Svobodnyj (data obrashhenija: 12.04.2020), Zagl. s titul. jekrana.
5. Statisticheskij ezhegodnik, 2019 (Statistical Yearbook, 2019) : statisticheskij sbornik / Tambovstat. – Tambov, 2019. – 151 s.
6. Chislennost' zanjatyh po sub#ektam Rossijskoj Federacii (Number of employees by subjects of the Russian Federation) / Rosstat. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tab_trud2.htm Svobodnyj (data obrashhenija: 12.04.2020), Zagl. s titul. Jekrana.
7. Srednemesjachnaja nominal'naja nachislennaja zarabotnaja plata rabotnikov po polnomu krugu organizacij po sub#ektam Rossijskoj Federacii v 2013–2018 gg., rublej (Average monthly nominal accrued salary of employees for the full range of organizations in the subjects of the Russian Federation in 2013–2018, rubles) / Rosstat. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/sr-zarplata/t2.xlsx Svobodnyj (data obrashhenija: 15.04.2020), Zagl. s titul. jekrana.
8. Srednemesjachnaja nominal'naja nachislennaja zarabotnaja plata rabotnikov po polnomu krugu organizacij po sub#ektam Rossijskoj Federacii s 2019 goda, rublej (the Average monthly nominal accrued salary of employees for the full range of organizations in the subjects of the Russian Federation since 2019, rubles) / Rosstat. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/sr-zarplata/t2.xlsx Svobodnyj (data obrashhenija: 22.04.2020), Zagl. s titul. jekrana.
9. Real'naja srednemesjachnaja nachislennaja zarabotnaja plata rabotnikov po sub#ektam Rossijskoj Federacii za 2000–2019 gg (Real average monthly accrued wages of employees in the subjects of the Russian Federation for 2000–2019) / Rosstat. – URL: <https://www.gks.ru/storage/mediabank/t5.xlsx> Svobodnyj (data obrashhenija: 22.04.2020), Zagl. s titul. jekrana.
10. Chislennost' bezrabotnyh v vozraste 15 let i starshe po sub#ektam Rossijskoj Federacii, v srednem za tri mesjaca (he number of unemployed persons aged 15 years and older in the subjects of the Russian Federation, on average for three month) / Rosstat. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/trud3_15-s.xls (data obrashhenija: 12.04.2020), Zagl. s titul. jekrana.
11. Rossijskaja Federacija. Pravitel'stvo. Ob utverzhdenii perechnja monoprofil'nyh municipal'nyh obrazovanij Rossijskoj Federacii (monogorodov) (About the approval of the list of single-industry municipalities of the Russian Federation (single-industry towns)). Rasporjazhenie Pravitel'stva RF ot 29.07.2014 No 1398-r // Sobranie zakonodatel'stva Rossijskoj Federacii. – 2014. – No 15. – St. 3058.
12. Mikroperepis' naselenija 2015 : sajt / Mikroperepisi naselenija 2015 . – Moskva : Rosstat. – URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/demo/micro-perepis/finish/micro-perepis.html (data obrashhenija: 01.05.2020). – Rezhim dostupa : svobodnyj.

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Сутягин Владислав Юрьевич, кандидат экономических наук, доцент, генеральный директор ООО «Оценка+», доцент кафедры «Финансы и банковское дело», ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет им. Г. Р. Державина», г. Тамбов. E-mail: sutyagin.vladislav@yandex.ru

Радюкова Яна Юрьевна, кандидат экономических наук, доцент, зав. кафедрой «Финансы и банковское дело», ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет им. Г. Р. Державина», г. Тамбов. E-mail: radyukova68@mail.ru

INFORMATION ABOUT AUTHORS

Vladislav Sutyagin, PhD in Economics, associate Professor, General Director of LLC «Ocenka+», associate Professor of the Department of Finance and banking, Tambov state University named after G. R. Derzhavin, Tambov. E-mail: sutyagin.vladislav@yandex.ru

Yana Radyukova, candidate of economic sciences, associate professor, head. Department of «Finance and Banking», Tambov State University named after G.R. Derzhavin, Tambov. E-mail: radyukova68@mail.ru