

08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности)

УДК 330.322

Гюльнезерова Мальвина Нережуллаховна

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ В УСЛОВИЯХ СТАНОВЛЕНИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

*В статье оценено современное состояние цифровой экономики в Российской Федерации. Выявлена роль человеческого капитала в ее формировании с обоснованием того, что развитие организаций при переходе к цифровой экономике неразрывно связано с умением эффективно управлять человеческим капиталом. Представлены составляющие человеческого капитала в инновационном развитии. Описаны задачи образовательных учреждений в рамках подготовки кадров для цифровой экономики. Выделены основные факторы замедления инновационной активности и развития современных информационных систем, являющихся одним из индикаторов развития цифровой экономики в России. Представлены общие проблемы в сфере реализации цифровой экономики и направления по их минимизации. Предлагаются направления для успешной реализации инновационных программ в сфере развития цифровой экономики России.*

**Ключевые слова:** человеческий капитал, инновационное развитие страны, цифровая экономика.

**Mal'vina Gyul'nezerova**

### HUMAN CAPITAL AND INNOVATIVE DEVELOPMENT IN THE CONDITIONS OF FORMATION OF THE DIGITAL ECONOMY

*The article assesses the current state of the digital economy in the Russian Federation. The role of human capital in its formation with the justification that the development of organizations in the transition to a digital economy is inextricably linked with the ability to effectively manage human capital is revealed. The components of human capital in the innovative development of the territory are presented. The tasks of educational institutions in the framework of training for the digital economy are described. The main factors of the slowdown in innovation activity and the development of modern information systems, which are one of the indicators of the development of the digital economy in Russia, are identified. The General problems in the sphere of realization of digital economy and directions on their minimization are presented. The directions for the successful implementation of innovative programs in the development of the digital economy of Russia are proposed.*

**Key words:** human capital, innovative development of the country, digital economy.

**Введение / Introduction.** Современная цифровая трансформация экономики России является важной актуальной задачей в существующем стремительно меняющемся мире, что позволяет нам говорить о чрезвычайной важности исследования человеческих факторов, обеспечивающих эти преобразования. Неслучайно, в последнее время процессы развития цифровых компетенций человеческого капитала находятся в зоне пристального внимания органов власти и бизнеса. В России подготовлен «фундамент» в развитии цифровой экономики, определена стратегия развития цифрового предпринимательства на ближайшие десять лет, где обозначены конкретные шаги по развитию цифровой индустрии и ее кадрового обеспечения. Реализация данной стратегии позволит нарастить объемы экспорта ИТ в четыре раза. Лишь за счет ИТ ВВП может прирастать на 0,3–0,4 % в год. Еще около 2 % роста ВВП можно добиться за счет влияния новых технологий на традиционные отрасли [8].

Кроме того, важным стратегическим направлением социально-экономического развития государства остается переход к инновационно-ориентированной экономике, обеспечивающийся за счет полного использования инновационного потенциала человеческого капитала [9], который составляет основную часть национального богатства России. Структура этой части национального богатства, образующей инновационное мышление, показана на рисунке [7].



Рис. Составляющие человеческого капитала в инновационном развитии

Таким образом, в условиях цифровизации и инновационного развития экономики конкурентоспособность современной социально-экономической системы будет базироваться на грамотном использовании ее интеллектуального капитала и эффективном управлении кадровым инновационным потенциалом, формирующим знания, умения и навыки сотрудников компании наряду с творческим капиталом.

Посредством формирования все новых процессов, вызванных процессом глобализации, индустриальной экономикой ее цифровой составляющей, происходит зарождение качественно новых явлений, неразрывно связанных с образованием, эффективным применением и развитием человеческого потенциала [2], и требующих исследований как фундаментального, так и прикладного характера.

**Материалы и методы / Materials and methods.** Методологической основой исследования являются комплексный и процессный подходы к исследованию человеческого капитала и стратегий инновационного развития в цифровой экономике страны. В процессе исследования использовались следующие методы: диалектический, индуктивный, структурного анализа, синтеза.

**Результаты и обсуждение / Results and discussion.** Развитие цифровой экономики в Российской Федерации в соответствии с принятой в 2017 году специальной Программой [6] учитывает и дополняет цели национальной технологической инициативы, служащей основой для развития передовых технологических решений, повышения качества жизни людей, развития отраслей нового технологического уклада. А поскольку в условиях цифровизации и инновационного развития экономики конкурентоспособность социально-экономической системы определяется ее интеллектуальным капиталом, то с уверенностью можно утверждать, что без человеческого капитала, и интеллектуального капитала в частности, цифровая экономика просто несостоятельна [5]. Если не будет должного количества специалистов в сфере IT-технологий, не будет и самой цифровой экономики.

Проводя анализ степени развития цифровой экономики в России, стоит отметить, что сегодня наша страна не входит в группу лидеров развития данного направления экономики по ряду показателей, а именно:

- уровню цифровизации;
- доле цифровой экономики во внутреннем валовом продукте;
- уровню средней задержки в освоении технологий, применяемых в странах-лидерах.

В качестве одних из главных факторов снижения ее инновационной активности и развития современных информационных систем, являющихся значимыми индикаторами развития цифровой экономики и экономики знаний, можно выделить следующие:

- имеющийся приоритет в развитии сырьевого сектора, нежели наукоемких отраслей;
- существенная недооценка человеческого капитала;
- ориентация, скорее, на краткосрочные цели;
- нарушение преемственности научных и технических знаний [4].

Тем самым, уровень развития российской «цифровой» экономики еще имеет относительно низкие показатели конкурентоспособности, хотя, стоит отметить, ее недавнее становление и имеющийся потенциал развития. Основной же причиной слабой инновационной активности развития современных информационных систем можно назвать сохранение сырьевой модели российской экономики, несмотря на активные попытки государства развивать не сырьевой сектор, в т. ч. экономику знаний.

В апреле 2018 года на заседании Совета Федерации был поднят вопрос об укреплении региональных бюджетов и предоставлении им дополнительных трансфертов на цифровизацию. Совет по развитию цифровой экономики планирует разработать единую методику оценки качества развития цифровой экономики в регионах РФ. Для дополнительной мотивации регионов будут созданы рейтинги уровня развития цифровой экономики [1, 3].

Все активную значимость приобретают инновационные идеи посредством глубокого анализа и интеллектуально емких разработок. Существующая заинтересованность в инновациях является следствием вкладывания огромным денег в научные и инновационные исследования и разработки. Становятся необходимыми новейшие достижения науки и технологий, направленные на создание продукции с уникальными свойствами, сокращение издержек, снижение себестоимости продукции. Отсюда можно сделать вывод, что инновационному мышлению отводится особая роль непосредственной производительной силы и главного производительного ресурса. Оно выступает фундаментальной основой новой экономики. Креативность и инновационность в принятии решений становятся не просто важнейшей составляющей экономического развития территорий, но и служат основой многих экономических, в том числе и социокультурных процессов.

Предприниматели сегодня заинтересованы в подготовке квалифицированных кадров: поскольку высокотехнологичная, наукоемкая продукция может производиться только высококвалифицированными специалистами.

Таким образом, с целью успешной реализации инновационных программ в сфере развития цифровой экономики России важно:

- оказывать повышенное внимание вопросу подбора кадров для работы в составе команд, внедряющих профильные стартапы;
- оценить способности и готовность кадровых служб организаций, планирующих реализацию стартапов;
- организовать и осуществлять дальнейшую подготовку собственного персонала в направлении развития необходимых профессиональных компетенций;
- усилить работу с профильными вузами;
- развивать информационное взаимодействие в направлении поиска и подбора талантливых выпускников;
- осуществлять подготовку, аттестацию и сертификацию профильных бизнес-тренеров на базе ведущих вузов страны.

Кроме того, рациональным выглядит предложение о создании профессиональных сообществ бизнес-тренеров, занятых в подготовке специалистов для стартапов.

Данные направления ориентированы на совершенствование одной из восьми приоритетных составляющих Программы развития цифровой экономики «Кадры и образование». Имеющиеся в Программе системный механизм развития кадровой составляющей, позволяет все же рассчитывать на значительное повышение эффективности трудовой деятельности активного населения страны в широком возрастном диапазоне.

Однако для развития рынка труда необходимы специально обученные кадры, обладающие необходимыми компетенциями, которых будут готовить специализированные учреждения, помогающие освоить программы цифрового образования. При этом, в современных условиях динамично развивающихся науки и технологий перед системой образования стоят две важнейших проблемы: «чему учить?» и «как учить?».

Для правильного ответа на вопрос «чему учить?» необходимо активное взаимодействие работодателей с образовательными учреждениями. Учебные программы должны формироваться с непосредственным участием работодателей, которые понимают, какими знаниями и навыками должны обладать выпускники учебных заведений. Важнейший шаг в этом направлении: разработка и систематическое обновление профессиональных стандартов.

Ответ на дидактический вопрос «как учить?» стал особенно актуальным из-за изменившейся парадигмы развития системы профессионального образования в связи с резким увеличением востребованности экономики в квалифицированных специалистах, расширением предложений на рынке образовательных услуг, повышением требований студентов к качеству полученного образования для обеспечения своей конкурентоспособности на рынке труда, изменением роли, функций и задач учебных заведений профессионального образования в современном обществе [10].

В этой связи для развития рынка труда необходимо выполнение двух главных условий: формирование новых компетенций работников с учетом требований цифровой экономики; рост эффективности образовательного процесса во всех видах учебных заведений.

**Заключение / Conclusion.** Цифровая экономика уже пришла в Россию, а лет через десять она будет доминировать. За это время каждому из нас необходимо решить, как встретить ожидаемые перемены, как эффективно выстроить процесс управления изменениями: с накопленной базой инновационных навыков или с набором знаний и навыков, принадлежащих прежним профессиям. Имеющаяся недооценка человеческого капитала в России является наиболее острой проблемой в процессе переходе на новый инновационный путь развития.

Важно помнить, что для реализации базовой цели в развитии цифровой экономики необходимо формирование стабильно развивающегося и эффективно функционирующего сектора НИОКР, обеспечения его базовой роли при технологической трансформации российской экономики. Для чего предполагается решение актуальных задач, дающих целостную «картину» в области образования, применения и направлений развития человеческого капитала для цифровой экономики и ориентированных на формирование и укрепление связей науки и бизнеса, совершенствование научных разработок, развитие творческих способностей сотрудников и успешное внедрение инноваций в рамках инновационных цифровых решений.

#### ЛИТЕРАТУРА И ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

1. Турчак, А. О том, каким должно быть участие регионов в создании экономики будущего – URL: <http://murmansk.er.ru/news/2018/8/8/polza-ot-cifry-statya-andreya-turchaka/>
2. Борзунов, А. А. Значение кадрового направления обеспечения экономической безопасности компании в условиях перехода к цифровой экономике. – URL: <http://vectoreconomy.ru/images/publications/2017/7/economicsmanagement/Borzunov.pdf>
3. В Совфеде решили подготовить россиян к «реальности» цифровой экономики – РБК, 2017 [Электронный ресурс]. URL: <http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5954dcd39a7947dc553a7e5a>
4. Головина, Т. А. Кадровые аспекты развития цифровой экономики в России // Человеческий капитал в формате цифровой экономики: Междунар. науч. конф., посвященная 90-летию С.П. Капицы, Москва, 16 февраля 2018 г.: сб. докладов. – М.: Редакционно-издательский дом РосНОУ. – 2018. – С. 316–323.
5. Кирилл Варламов: цифровая экономика без человеческого капитала несостоятельна [Электронный ресурс]. URL: <http://tass.ru/opinions/interviews/5100624>
6. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации» «[Электронный ресурс]. – URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>
7. Устаев, Р. М. Развитие инновационного потенциала человеческого капитала в региональной экономике: диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством. – Ставрополь, 2016. – 175 с.

8. Цифровая экономика: иллюзия или реальность [Электронный ресурс]. URL: <http://bujet.ru/article/334198.php?print=Y>
9. Parakhina, V.N., Ustaev, R.M., Boris, O.A., Maximenko, L.S., Belousov, I.N. (2017) Study of tendencies of formation and evaluation of HR innovational potential of the regions of the Russian Federation. Contributions to Economics. PP. 295-301
10. Ustaev, R. M., Parakhina, V. N., Patrick, E., Novikova, E. N. (2018) Human capital in digital economy: modern trends and innovative development opportunities // The International Scientific and Practical Conference «Contemporary Issues of Economic Development of Russia: Challenges and Opportunities». PP. 793-802

#### REFERENCES AND INTERNET RESOURCES

1. Turchak, Andrei. O tom, kakim dolzhno byt' uchastie regionov v sozdanii ekonomiki budushchego. URL: <http://murmansk.er.ru/news/2018/8/8/polza-ot-cifry-statya-andreya-turchaka/>
2. Borzunov, A. A. Znachenie kadrovogo napravleniya obespecheniya ekonomicheskoi bezopasnosti kompanii v usloviyakh perekhoda k tsifrovoi ekonomike. URL: [http://vectoreconomy.ru/images/publications/2017/7/economics management/ Borzunov.pdf](http://vectoreconomy.ru/images/publications/2017/7/economics%20management/Borzunov.pdf)
3. V Sovfede reshili podgotovit' rossiyan k «real'nosti» tsifrovoi ekonomiki – RBK, 2017 [Elektronnyi resurs]. URL: <http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5954dcd39a7947dc553a7e5a>
4. Golovina T. A. Kadrovye aspekty razvitiya tsifrovoi ekonomiki v Rossii // Chelovecheskii kapital v formate tsifrovoi ekonomiki: Mezhdunar. nauch. konf., posvyashchennaya 90-letiyu S.P. Kapitsy, Moskva, 16 fevralya 2018 g.: sb. dokladov. – M.: Redaktsionno-izdatel'skii dom RosNOU. – 2018. – S.316-323
5. Kirill Varlamov: tsifrovaya ekonomika bez chelovecheskogo kapitala nesostoyatel'na [Elektronnyi resurs]. URL: <http://tass.ru/opinions/interviews/5100624>
6. Programma «Tsifrovaya ekonomika Rossiiskoi Federatsii» [Elektronnyi resurs]. – URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>
7. Ustaev, R. M. Razvitie innovatsionnogo potentsiala chelovecheskogo kapitala v regional'noi ekonomike: dissertatsiya na soiskanie uchenoi stepeni kandidata ekonomicheskikh nauk po spetsial'nosti 08.00.05. – Stavropol', 2016. – 175 s
8. Tsifrovaya ekonomika: illyuziya ili real'nost' [Elektronnyi resurs]. URL: <http://bujet.ru/article/334198.php?print=Y>
9. Parakhina, V.N., Ustaev, R.M., Boris, O.A., Maximenko, L.S., Belousov, I. N. (2017) Study of tendencies of formation and evaluation of HR innovational potential of the regions of the Russian Federation. Contributions to Economics. PP. 295-301
10. Ustaev, R. M., Parakhina, V. N., Patrick E., Novikova, E. N. (2018) Human capital in digital economy: modern trends and innovative development opportunities // The International Scientific and Practical Conference «Contemporary Issues of Economic Development of Russia: Challenges and Opportunities». PP. 793-802

#### СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ

*Гюльнезерова Мальвина Нерезжуллаховна*, аспирант кафедры менеджмента Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет», г. Ставрополь. E-mail: [naukamanagement@mail.ru](mailto:naukamanagement@mail.ru)

#### INFORMATION ABOUT AUTHOR

*Gyul'nezzerova Mal'vina Nerezhullakhovna*, graduate student, Department of Management, Institute of Economics and Management, North-Caucasian Federal University, Stavropol. E-mail: [naukamanagement@mail.ru](mailto:naukamanagement@mail.ru)